

INFORMA GIOVANI



SAN LAZZARO DI SAVENA

OFFERTE DI LAVORO - 07 APRILE 2016

OFFERTE DI LAVORO LOCALI

MANIFATTURA BERLUTI RICERCA INTERPRETI

Manifattura Berluti, azienda manifatturiera di calzature e pelletteria maschile del settore lusso, appartenente al gruppo LVMH, con sede a Ferrara (località Gaibanella) ricerca:

- 1 interprete inglese/cinese
- 1 interprete inglese/giapponese

per evento che si terrà presso la sede aziendale nei giorni 25/26/27 maggio 2016. Vitto, alloggio e costo trasferta sono a carico dell'azienda.

Per candidarsi si prega di inviare il proprio curriculum vitae all'indirizzo selezione@it.berluti.com, rif. "Interprete".

CERCASI PERSONALE PER NUOVO RISTORANTE BRUNO BARBIERI A BOLOGNA

A breve si prevede l'apertura del nuovo ristorante dello Chef Barbieri allo Sterlino di Via Murri, ora in fase di ristrutturazione.

Da ieri sulla pagina facebook dello chef è apparso l'annuncio che segue: "Ormai lo sapete tutti: a Bologna c'è un nuovo progetto firmato Bruno Barbieri! Se pensi di essere pronto per lavorare con noi, scrivi a progettobologna2016@gmail.com inviando un curriculum. Bella Storia!!!".

Un'occasione unica per chi aspira a lavorare nel mondo dell'alta ristorazione. Non resta che inviare il curriculum!

EDUCATRICE SCUOLA INFANZIA GARANZIA GIOVANI

Adecco Bologna cerca educatrice per scuola dell'infanzia a Bologna in zona Saffi.

La risorsa si occuperà di supportare l'attività all'interno della struttura, si richiede laurea in scienze dell'educazione e iscrizione a garanzia giovani.

Orario: 8.30-16.30

Il tirocinio scade a fine luglio. Importo riconosciuto 600 euro al mese.

Inviare cv con foto entro 14 aprile.

Data scadenza offerta: 14/04/2016

Data inizio contratto: 15/04/2016

Servizio: Ricerca e selezione

Disponibilità oraria: Full Time

Per informazioni e candidature:

Adecco Filiale T&F BOLOGNA

051 243987

bologna.mascarella@adecco.it

STAGE GARANZIA GIOVANI PRESSO VITTORIA PARRUCCHIERI (AZIENDA)

Sede di lavoro Bologna (BO)

Settore Estetica - Cura della persona

Orario Full time

Contratto Stage

Titolo di Studio Scuola dell'obbligo

Vittoria Parrucchieri cerca giovane apprendista parrucchiere/a che abbia voglia di crescita, sia iscritto/a a garanzia giovani e residenza a Bologna. Inviare curriculum vitae con foto a nadiette74@gmail.com sarete ricontattati per un colloquio.

OFFERTE DI LAVORO NAZIONALI

ASSUNZIONI EY: ARRIVANO 1000 POSTI DI LAVORO E STAGE RETRIBUITO IN 8 CITTÀ

EY, network mondiale di servizi professionali di revisione e organizzazione contabile, fiscalità, transaction e advisory, con 210mila dipendenti e 700 uffici attivi in 150 paesi del mondo, assumerà più di mille persone entro il prossimo mese di luglio. Tutte laureate e con un solido inglese. Scopriamo subito i dettagli.

EY è da sempre attenta a sostenere la crescita dei talenti con modalità di inserimento a carattere formativo: per questo le principali modalità di contratto per i giovani studenti sono rappresentate al 70% da assunzioni con contratto di apprendistato e la parte restante da stage retribuiti finalizzati all'assunzione.

Già, perché normalmente il 99% dei tirocinanti è confermato con un contratto di apprendistato subito dopo i primi tre-sei mesi. I candidati con maggiore esperienza sono invece subito inseriti con contratti a tempo indeterminato.

In generale, si tratta di figure professionali con laurea (tra le tante, economia; ingegneria gestionale; ingegneria ambientale; ingegneria elettronica o delle Telecomunicazioni; ingegneria Informatica e informatica), lingua inglese scritta e parlata perfetta, buone conoscenze informatiche, serietà e capacità di lavorare in gruppo e, spesso, sotto stress.

Completano il profilo nei pensieri del gruppo ottime capacità relazionali e comunicative e totale disponibilità a viaggiare, sia in Italia che all'estero. Tra le sedi di destinazione ci sono quelle di Milano, Torino, Treviso, Trieste, Roma, Firenze, Verona e Bologna. E diverse sono anche le aree di inserimento: si va dall'assurance all'advisory, dal tax al tas, passando per le classiche funzioni di supporto.

Tutti i nostri candidati – concludono da EY – ricevono un feedback sui colloqui e gli assessment fatti con noi. Questo perché vogliamo che le esperienze di colloqui e formazioni fatti con noi siano per loro di sviluppo, anche e soprattutto se non superano i nostri iter di selezione. **Chi vuole candidarsi può consultare il sito EY:** <http://www.ey.com/IT/it/Careers>

CORRIERE ESPRESSO: GLS ASSUME NUOVI CANDIDATI, ANCHE SENZA ESPERIENZA

Vi piacerebbe lavorare nel settore dei trasporti? Il noto corriere espresso, GLS Italy, sta ricercando nuovo personale in varie città italiane da inserire in diverse aree aziendali. Scopriamo insieme i dettagli dell'offerta di lavoro di GLS, quali sono i posti disponibili e dove inviare il proprio curriculum vitae per candidarsi.

Per chi non conoscesse l'azienda, GLS offre servizi di corriere espresso ed era nota in precedenza con il nome di Executive; il corriere consegna sia in Italia sia all'estero.

Lavorare per GLS significa entrare a far parte di un'ambiente di lavoro giovane e dinamico, ma alcuni potrebbero non gradire gli orari aziendali: chi lavora in bollettazione (registrazione documenti di trasporto) non stacca dal lavoro prima delle 20 e deve sia rispondere alle telefonate dei clienti sia allo stesso tempo svolgere le mansioni affidategli.

Va un po' meglio negli uffici nei quali gli orari sono canonici (9-13 / 14-18). Ovviamente ogni filiale ha diverse procedure per la gestione del personale e del lavoro: ad ogni modo una buona resistenza allo stress è un pre-requisito piuttosto importante.

Figure ricercate

Quality Auditor: nell'area centro nord GLS assume candidati laureati preferibilmente in discipline scientifiche, con massimo 30 anni di età e conoscenza della Norma ISO 9001:2008; sono richieste inoltre la conoscenza di Office e dell'inglese; il possesso di una laurea in Ingegneria Gestionale e la provenienza dal settore trasporti costituiranno un requisito preferenziale.

Analista programmatore: l'offerta di lavoro GLS è attiva a Cesena dove si cercano candidati con minimo 5 anni di esperienza, buon inglese, ottima conoscenza del linguaggio Progress OpenEdge versione 10 in ambienti Windows e Linux, dimestichezza con Web Service e Application e disponibilità ad effettuare eventuali trasferte in Italia.

Franchise coordinator: GLS offre lavoro a Piacenza a candidati laureati in Logistica o Ingegneria dei trasporti, con residenza nei limitrofi e in Provincia, con buon inglese e dimestichezza con il Pacchetto Office.

Operations (data-entry, customer service): a Milano e provincia e a Bereguardo (in provincia di Pavia) si assumo preferibilmente laureati o diplomati con buona conoscenza dell'inglese, del Pacchetto Office e dei sistemi operativi più diffusi, disposti a trasferirsi o ad andare in trasferta; è richiesta esperienza nel settore delle spedizioni.

Sales Representative: GLS corriere espresso assume a Milano e provincia laureati o diplomati con istruzione universitaria o preparazione aziendale specifica, con buona conoscenza di una lingua straniera, in particolare dell'inglese e dei più diffusi software tra cui Excel; si richiede pregressa esperienza di almeno 3 anni nella vendita di servizi di trasporto, conoscenza del territorio di riferimento e la disponibilità a trasferimenti o trasferte.

Candidatura

Per candidarsi alle offerte di lavoro di bisogna collegarsi al sito del Corriere Espresso GLS: <https://www.gls-italy.com/it/azienda/offerte-di-lavoro?Itemid=173> cliccando sulla posizione di interesse sarà possibile inviare il proprio curriculum vitae all'e-mail indicata nell'annuncio di lavoro; in alternativa si può inviare un'autocandidatura per future assunzioni di personale

TIROCINI E CONTRATTI IN SIEMENS

Le nuove tecnologie hanno fame di giovani talenti. Siemens, azienda tedesca con quartier generali a Berlino, Monaco di Baviera ed Erlangen, attiva nei settori infrastructures and cities, industry, energy ed healthcare, e con circa 360mila dipendenti in 190 Paesi, ha urgente bisogno di nuove leve a cui offrire stage finalizzati all'assunzione e veri e propri contratti di lavoro. Requisiti comuni a tutti i profili sono brillante laurea scientifica (ingegneria in primis), lingua inglese (scritta e parlata) molto sicura e ottime conoscenze informatiche. Completano il profilo, caratteristiche personali come serietà, motivazioni e voglia di crescere professionalmente.

Partiamo dai tirocini. Tutti di durata semestrale, con rimborso spese che varia da 700 a 800 euro mensili, buono pasto giornaliero e, a fine percorso, concrete possibilità di essere inseriti in azienda definitivamente. Gli stage oggi a disposizione sono nel complesso sei. E riguardano engineer, specialist, junior controller, project manager, software engineer e software electrical engineer. «Restando nel campo degli studenti universitari e dei giovani neolaureati – spiegano dall'azienda – sono pronti per essere firmati anche quattro apprendistati, due contratti a tempo determinato e quattro contratti definitivi. Tra le figure interessate, tecnici di service macchine utensili, locomotive technical service junior, programmatore Plc, international project controller e junior process engineer».

Tra le sedi interessate ci sono Savona, Bologna, Milano e Padova. Tutti i prescelti saranno inseriti immediatamente in azienda con un contratto che prevede un orario di lavoro esclusivamente full-time. Chi vuole candidarsi a queste posizioni, e analizzare con attenzione il profilo professionale delle altre posizioni professionali aperte in Italia e nel resto del mondo, deve cliccare sulla pagina dedicata alle selezioni di personale: <http://w5.siemens.com/italy/web/jobs/Pages/jobs-careers.aspx>

PORTE APERTE IN BMW ITALIA

Tirocini finalizzati all'inserimento e contratti veri e propri tra le automobili Bmw. L'azienda tedesca, che dal 1916 produce auto e motoveicoli, con sede centrale a Monaco di Baviera e oltre centomila dipendenti in tutto il mondo, ha bisogno di nuove leve da formare e professionisti con esperienza per le sue sedi italiane.

Partiamo dai neofiti. «Molto spesso – spiegano dall'azienda - le nostre sedi italiane, Roma e Milano in testa, ricorrono ai tirocini per mettere alla prova giovani laureati che avranno la possibilità di essere inseriti stabilmente al termine del percorso formativo. Al momento i percorsi disponibili, tutti di durata semestrale, sono tanti e in diverse aree: si va dal comparto front e back office commerciale, aperto a candidati con conoscenze informatiche

e ottima lingua inglese, all'area brand communication, che chiama invece laureati in materie economiche, preferibilmente con indirizzo marketing-comunicazione d'impresa».

Ma le chance per far pratica riguardano anche candidati interessati alle aree business management, commercial planning, communication & Pr, marketing e customer care. Requisiti comuni sono una laurea, in prevalenza economica, serietà, lingua inglese molto sicura, dimestichezza con il pacchetto Office (in particolare Excel), motivazioni e voglia di crescere professionalmente.

Non solo stage, però, nel carriera di occasioni nel mondo Bmw. Il gruppo, infatti, recluta area manager esperti di after sales, con laurea in materie economiche o tecniche, disponibilità a trasferimenti di sede e a frequenti trasferte, esperienza triennale, orientamento al raggiungimento di target commerciali, buona padronanza della lingua inglese e del pacchetto Office. Poi spazio a consulenti comparto ricambi, area manager Mini e venditori di auto e moto con doti relazionali, conoscenza del settore automotive, diploma, esperienza di almeno due anni e professionalità nella gestione e nella cura del cliente.

Chi vuole candidarsi a queste posizioni deve cliccare direttamente sulla pagina dedicata alle selezioni di personale: <http://www.bmw.it/it/footer/companies-business-customers/bmw-italia/risorse-umane/chi-stiamo-cercando.html>

AIR DOLOMITI SELEZIONI ASSISTENTI DI VOLO 2016

Air Dolomiti cerca assistenti di volo certificati, come risulta dall'area "job" del sito airdolomiti.it Qui di seguito illustriamo nei dettagli, le caratteristiche richieste per accedere alle selezioni che si terranno nel corso del mese di aprile 2016, che riguardano assistenti di volo in possesso di certificazione Enac, l'ente nazionale italiano per l'aviazione civile.

Assistenti di volo

I candidati interessati a partecipare alle selezioni devono possedere un diploma scuola media superiore, un'altezza compresa tra i 165 ed i 175 cm, ottimo italiano ed inglese. E' richiesta inoltre la conoscenza di una seconda lingua (preferenziale il tedesco). Per questo lavoro è necessaria gradevole presenza ed aspetto molto curato, l'assenza di tatuaggi/piercing, 10/10 di vista anche con lenti a contatto e buone capacità natatorie. Completano il profilo dei candidati ideali piena disponibilità al trasferimento possesso di patente auto B, possesso di passaporto in corso di validità. E' considerato un titolo preferenziale avere esperienze lavorative nel settore turistico e alberghiero.

Air Dolomiti

Air Dolomiti, dal 2003 parte del Gruppo Lufthansa, è oggi uno dei principali vettori internazionali per volume di traffico all'aeroporto di Monaco di Baviera. Negli ultimi anni, per affrontare le nuove sfide del mercato, Air Dolomiti ha cambiato il proprio business model affiancando alla consolidata attività feeder (nutrimento) sull'hub tedesco, operazioni che la compagnia definisce own business ovvero gestite sotto la propria responsabilità commerciale. Tutto il sistema produttivo è certificato ISO 9001.

Candidature

Gli interessati devono candidarsi online compilando questo form online: <http://job.airdolomiti.eu/jobs/Flight-Attendants-holding-Qualifications-from-The-Italian-Civil-Aviation-Authority-ENAC-119639526.htm>

LAVORO PER STORE MANAGER H&M IN TUTTA ITALIA: COLLOQUI A ROMA

H&M è alla ricerca di Store Manager disponibili a lavorare nei punti vendita di Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sicilia, Toscana, Umbria, Veneto, Trentino Alto Adige. I colloqui di lavoro si svolgeranno a breve a Roma.

Le selezioni per futuri Store Manager in H&M sono rivolte a persone ottimiste, orientate alle vendite e dotate di ottime doti comunicative.

I/le candidati/e dovranno essere in possesso delle seguenti capacità personali:

- attitudine a veicolare il risultato;
- capacità di comunicare aspettative ed informazioni alla propria squadra;
- capacità di organizzazione e di far fronte a grandi carichi di lavoro;
- capacità di stabilire priorità e di gestire in anticipo il flusso di lavoro;
- doti di pianificazione ed organizzazione;
- mentalità analitica e riflessiva;
- capacità di valutare e migliorare sia la propria prestazione che quella della propria squadra al fine di raggiungere obiettivi e risultati;
- capacità di coaching, volontà di imparare e migliorarsi.

Candidarsi visitando la pagina web dedicata alle offerte di lavoro nel Gruppo da cui rispondere agli annunci di lavoro relativi alle posizioni in oggetto:
https://career.hm.com/content/hmcareer/it_it/findjob.html

OFFERTE DI LAVORO INTERNAZIONALI

DARWINSTAFF MANAGEMENT ANIMAZIONE TURISTICA - CASTING ANIMAZIONE

CANDIDATI: Miniclub, Sportivi, Dj, Polivalenti, Ballerine, Hostess, Promoter, Responsabili staff, Tecnici audio luci.

SEDI: resorts, compagnie alberghiere, navi da crociera, villaggi turistici, parchi a tema.

DESTINAZIONI: Italia, Spagna, Francia, Grecia, Slovenia, Croazia, Isole Canarie, S.Domingo, Messico, Bahamas, Kenya, Madagascar, Mauritius, Tanzania, Maldive.

REQUISITI: disponibilità stagionale e/o continuativa.

CONDIZIONI: Training on the job per i selezionati.

Invia il tuo curriculum ed una foto a figura intera a darwinstaff@yahoo.it e sarai contattato per un colloquio individuale. Le selezioni termineranno il **30 Luglio 2016**.

Darwin srl

Piazza del Pesce 1

50122 - Firenze

Tel +39 055 292114

Fax +39 055 7349409

Cell +39 335 5795447

email darwinstaff@yahoo.it

<http://www.darwinstaff.com>

<https://www.facebook.com/darwinstaff>

EURES TORINO SELEZIONA 40 CUOCHI PER RISTORANTI DEL REGNO UNITO

Candidature entro giovedì 14 aprile

Selezioni a Torino il 20 e 21 aprile 2016

Eures Torino ricerca 40 cuochi per il Regno Unito

Se sei un giovane chef, demi chef de partie, commis con diploma di scuola alberghiera, almeno un anno di esperienza nelle cucine professionali, buona conoscenza della lingua inglese e vuoi partire per il Regno Unito per una esperienza professionale importante prenotati!

Cooks' recruiting day, 20 e 21 aprile 2016 a Torino, organizzato da Eures Città Metropolitana di Torino.

Incontrerai il recruiter di un importante gruppo di catene di ristoranti del Regno Unito che propone contratti a tempo indeterminato.

Invia il tuo curriculum in inglese aggiornato e completo specificando il profilo prescelto a: eures@cittametropolitana.torino.it entro giovedì 14 aprile 2016.

Se hai meno di 35 anni aderisci al progetto YFEJ 4.0 registrandoti sul portale www.cliclavoro.gov.it/YourFirstEuresJob prima di effettuare il colloquio di selezione a Torino.

Info:

Eures - Città Metropolitana di Torino

Via Bologna 153 - Torino

Tel. 011 8614817

E-mail: eures@cittametropolitana.torino.it

Sito: www.provincia.torino.it/sportello-lavoro/eures - www.ec.europa.eu/eures

www.cliclavoro.gov.it

EURES TORINO SELEZIONA 20 GIOCOLIERI / ANIMATORI / MAGHI PER CENTRI ESTIVI DI VACANZA

Candidature entro giovedì 14 aprile

Selezioni a Torino il 19 aprile 2016

Holiday System cerca 20 giocolieri / animatori / maghi per centri estivi di vacanza.

Descrizione:

Le attività svolte dall'azienda consistono nell'organizzazione e gestione di centri estivi di vacanza, a carattere ludico-sportivo, per giovani dai 6 ai 17 anni in Italia e all'estero.

Sedi di lavoro offerte:

Italia (Piemonte, Trentino, Umbria)

Estero (Regno Unito)

Requisiti:

- età minima 20 anni;
- preferibilmente candidati provenienti dalla scuola di circo e/o di magia;
- buona conoscenza della lingua inglese (livello B2) per coloro che si candidano per il Regno Unito;
- esperienza in giochi di destrezza;
- capacità di seguire gli ospiti, aiutarli a vivere in maniera serena e stimolante la loro vacanza, assicurarsi che le loro necessità vengano esaudite, vivere in maniera propositiva e collaborativa il rapporto con i colleghi;
- senso di responsabilità, serietà.

Contratto e condizioni:

contratto a tempo determinato;
retribuzione compresa tra 400 € e 600 € netti a turno (13 giorni);
vitto, alloggio, divisa e assicurazione infortuni compresi;
corso di formazione gratuito.

Come candidarsi:

Gli interessati devono inoltrare la propria candidatura, con allegato CV aggiornato, mandando un'e-mail all'indirizzo: euresto.recruiting@cittametropolitana.torino.it specificando nell'oggetto il profilo per cui ci si candida.

La selezione avverrà a Torino il 19 aprile 2016.

Scadenza candidature: 14 aprile 2016.

Info:

Eures - Città Metropolitana di Torino

Via Bologna 153 - Torino

Tel. 011 8614817

E-mail: eures@cittametropolitana.torino.it

Sito: www.provincia.torino.it/sportello-lavoro/eures - www.ec.europa.eu/eures

www.cliclavoro.gov.it

EUROWINGS ASSUNZIONI 2016. 700 NUOVE RISORSE ENTRO L'ANNO.

La compagnia aerea Eurowings Luftverkehrs AG ha sede in Germania, a Dusseldorf, è parte del Gruppo Lufthansa, ed operante nel settore delle compagnie low cost.

PROFILI RICERCATI

Le assunzioni previste in Eurowings riguarderanno Assistenti di Volo e Piloti, personale di terra, addetti ai check in e al carico/scarico bagagli.

Il personale di bordo verrà addestrato presso il Lufthansa Flight Training Center di Francoforte.

COME CANDIDARSI

Per candidarsi alle prossime opportunità di lavoro in Eurowings occorre visitare la pagina dedicata alle Carriere del sito web del gruppo, su cui registrare il curriculum tramite l'apposito form online: <https://www.eurowings.com/de/4u/unternehmen/karriere.html>

GIOCAMONDO: 300 ASSUNZIONI STAGIONALI ESTIVE.

Il tour operator nazionale Giocamondo, con sede ad Ascoli Piceno, nelle Marche, ha avviato una selezione per individuare il personale da impiegare presso i propri centri vacanza durante l'intero periodo estivo.

Requisiti richiesti: età non inferiore a 20 anni, disponibilità a lavorare per almeno 2 settimane, nel periodo compreso tra i mesi di giugno e settembre.

L'iter di selezione comporta la partecipazione a giornate di formazione e recruiting, nei giorni del 21 e 22 aprile.

Le figure ricercate sono:

- Animatori Socio Educativi Group Leader, con ottima conoscenza della lingua inglese
- Istruttori Sportivi, laureati in Scienze Motorie
- Segretari Amministrativi
- Medici

- Infermieri

I candidati selezionati potranno lavorare nelle Marche, in Abruzzo, Umbria, Inghilterra e Spagna, presso varie strutture del Gruppo.

I curriculum vite vanno inviati direttamente alla sezione lavoro con noi del sito di Giocamondo: <http://giocamondo.it/>

PER INFORMAZIONI:

INFORMAGIOVANI SAN LAZZARO

051/6228066

www.comune.sanlazzaro.bo.it/giovani

informagiovani@comune.sanlazzaro.bo.it

www.facebook.com/informagiovanisanlazzaro